

## 省法院联合省科技厅召开专题座谈会

本报讯 10月28日下午，省法院联合省科技厅召开“加强科技创新司法保护 助力发展新质生产力”专题座谈会。省法院党组书记、院长霍敏会前接见了与会代表。省法院党组副书记、副院长王闯主持会议并通报了全省法院司法保护科技创新工作情况。省科技厅党组成员、省创新发展研究院院长刘峰出席会议并介绍了科技创新相关工作情况。部分全国人大代表、省人大代表、科技工作者代表及创新型企业代表应邀出席会议并作交流发言。

据通报，近年来，全省法院牢固树立“保护知识产权就是保护创新、保护创新就是服务加快发展新质生产力”理念，以

守护科技创新为主线，强化关键技术领域、新兴领域创新成果保护，加强科研人员权益保护，激发创新创造活力，以坚持依法严格保护为重点，加大侵权损害赔偿力度，提高司法救济速度，全力打击遏制阻碍科技创新行为，以深化知识产权审判领域体制机制改革为支撑，健全知识产权审判体系，构建多元化技术事实查明机制，加强府院联动机制建设，构建大保护工作格局。

与会代表对山东法院知识产权司法保护工作给予充分肯定，同时结合工作实际就加强科技创新司法保护提出建议。针对代表们提出的意见建议，下一步，全省法院将不断更新审判理念，进一步推动知识产权司法保护工作高质量发展。加强高新技术成果和新业态新模式保护，进一步推动技术革命性突破和产业深度转型升级。加强科技创新主体司法保护，充分激发创新创造活力，加强科技创新法治国际化市场环境建设，进一步推动生产要素创新性配置，健全科技创新司法保护体制机制，更好服务保障科技创新驱动发展战略实施。进一步深化知识产权府院联动机制建设、推动构建知识产权大保护格局，以更优质的司法服务为科技创新、新质生产力发展保驾护航。

会上，与会代表观看了《扬帆前行护航创新——为建设知识产权强省贡献司法力量》宣传片。省科技厅政策法规与创新体系建设处主要负责人，济南、青岛知识产权法庭分管院领导及庭长，省法院民三庭全体院人参会。（鲁法宣）

## 省法院召开党组理论学习中心组 专题学习研讨会

本报讯 10月28日，省法院召开党组理论学习中心组专题学习研讨会，围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习近平法治思想，聚焦‘公正与效率’工作主题，持续推动全省法院工作高质量发展”主题，联系思想和工作实际进行专题研讨。省法院党组书记、院长霍敏主持会议并讲话。省委省直机关工委组织部副部长樊建新应邀列席指导。省委党校政治和法律教研部副主任王义国应邀就贯彻落实习近平法治思想进行专题辅导授课。

会议要求，全省法院要深化思想认识，进一步增强学习贯彻习近平法治思想的思想自觉、政治自觉、行动自觉。要深刻把握党的领导的政治立场，充分认识到

党的绝对领导是司法审判事业发展的最大政治优势，认真落实请示报告制度，积极争取党委政府的信赖和支持。要深刻把握人民至上的价值宗旨，牢固树立司法为民理念，以“如我在诉”的理念办好每一件案件，以公正司法的力度和温度守护人民群众美好生活。要深刻把握胸怀天下的责任担当，坚持统筹推进国内法治和涉外法治，不断提升涉外审判质效，打造山东涉外审判品牌，努力在涉外法治领域贡献山东司法智慧。要深刻把握系统辩证的科学方法，在推进法院工作高质量发展过程中，始终以全局性的眼光、系统性的判断和前瞻性的思考，推动审判工作现代化走深走实。

会议强调，全省法院要聚焦主责主业，坚持不懈将习近平法治思想贯彻落实到全省法院工作各方面和全过程。要着力强化政治机关意识，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定不移走中国特色社会主义法治道路，坚决抵制西方“宪政”“三权鼎立”“司法独立”等错误思潮。要服务保障中心大局，树牢“党和国家中心工作就是法院工作大局”理念，持续深化“三强三优”专项活动，持续优化法治化营商环境，持续深化“小案事不小、小案不小办”理念。要聚焦“公正与效率”工作主题，进一步强化审判管理，不断提升审判质效，确保完成好年度审判任务。要着力夯实根基，抓住关

键，持续锻造忠诚干净担当的过硬法官队伍，进一步优化人才队伍格局，抓好全员绩效考核落实。要夯实基础，着力增强组织功能，抓实党建督查反馈问题整改，不断加强党支部标准化规范化建设，不断丰富党建工作载体。要守牢底线，持续巩固党纪学习教育成果，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，抓实防止干预司法的“三个规定”。

会上，省法院部分党组成员、院领导，有关部门负责同志和青年干警代表作了交流发言。

省法院其他院领导，机关各部门及直属事业单位主要负责同志及青年干警代表列席会议。（鲁法宣）

近年来，泰安法院大力加强法院文化建设，不断丰富干警的精神生活，提升干警的人文素养，鼓励干警创作优秀的文艺作品，以讲好法院故事，唱响法治泰安的好声音，为法院审判事业增添了诸多文化亮色。泰安市中级人民法院干警荣获第六届“泰山文艺奖”（文学创作奖），新泰法院的“东岳法院文化创作项目”被评为全国法院文化建设特色项目。

### 深挖案件“富矿” 法官成为故事原型

“太真实了！我感觉赵法官就是我，这讲的就是我的亲身经历和真实感受。”

“‘如我在诉’不仅仅是一个口号，法官也是有血有肉的人。在案件中，我们不仅要贴近当事人的司法需求，更多时候还要运用司法智慧去解决问题。”

“希望有更多描述我们职业的作品出现，希望这些作品能替我们发声，让更多人了解我们的工作。”

9月19日，在全省法官中青年干部培训班“星光读书会”上，一场关于小说《赵法官的家事》的讨论异常热烈。这部小说的作者是第六届“泰山文艺奖”（文学创作奖）的获得者、泰安中院教育培训处副处长钱幸。她以法官为原型创作的另一部小说《冷静期》，写于《民法典》刚刚颁布之后。该小说通过生动的情节诠释了“冷静期”的设置初衷和意义，堪称《民法典》的一次“破圈”宣传，小说一经推出，便广受好评。

近年来，泰安法院大力支持、鼓励干警创作反映法官职业题材的文化作品三十余部。这些作品以自主研发、喜闻乐见的形式，展现了法官有血有肉的形象，使司法工作获得了老百姓更多的理解和尊重，引发了人民群众的强烈共鸣。

### 厚植青春动能 深耕不辍实干当先

10月18日，泰安中院新一期的“青春泰法·青年讲堂”如期而至，30余名干警围绕“青年如何树立和践行正确的政绩观”这一主题展开了激烈讨论。活动中，个人畅谈想法，个个有感而发，既有观点的碰撞与交锋，也有思想的自由漫谈，整体气氛十分活跃。

青年强，则国家强；青年干警强，则人民法院强。为了充分发挥青年干警在文化建设中的积极性、主动性和创造性，使青年干警真正成为法院文化建设的参与者、推动者和受益者，泰安中院积极推进学习型法院建设，组建了“青春泰法”青年理论学习小组。小组积极开展“青年讲堂”“法院青年说”等活动，定期组织业务培训、岗位大练兵，并实施“青蓝工程”。通过“师徒一对一”的结对培养方式，组织业务骨干为年轻同志“传道授业解惑”，从而在实践中升华思想、精进业务，实现文化建设与审判工作的相互促进与共同提升。（下转二版）

## “两张清单”明岗责 深化考核提干劲

### 德州中院以“两张清单”为抓手夯基础强激励锻造过硬队伍

今年以来，德州中院进一步深入贯彻落实省法院《关于组织开展“两张清单”制定运行工作的通知》要求，在前期运行“两张清单”的基础上，进一步完善“清单”表格样式，明确岗位职责，细化目标任务，逐项拉单列表，实现了明确职责与精准考核二为一的目标。

组织领导有力有序，谋划安排“有高度”。提高站位抓推进。把“两张清单”作为“一把手”工程，置于全院发展大局、整体工作全局、干部队伍布局中去思考、去定

位、去开展，主要负责同志主持研究，提出要求，各分管领导统筹协调、积极推动，督导各部门全面分析部门职责、明确岗位职责。强化宣传抓引导。聚焦“两张清单”制定的“疑点”“堵点”“难点”，引导干警深入学习、广泛讨论，确保每位干警都能深刻理解“两张清单”制度的内涵与要求，对照清单内容履职尽责、守正笃行。精准滴灌抓督导。发挥组织人事部门在“两张清单”制定运行工作中主动靠前指挥的牵头作用，根据不同人员分类，对员额法官、司法辅助

人员及司法行政人员“两张清单”制定和完善工作进行指导，做到盯住工作职责“深督”、聚焦重点难点“真督”、重视异同结合“广督”。

清单制定有规有矩，融合推进“有尺度”。贴合岗责夯基础。根据“三定方案”要求，梳理部门职责、厘清职责边界，总结职责事项，确保清单制定的准确性、有序性、顺畅性。目前全院所有内设机构和全体干警均

制定了明确的职责清单和目标任务，保证人岗相适、职责明确。融合考核求实效。建立“两张清单”与考核指标双向调整约束机制，以“两张清单”为抓手设置考核指标，制定《关于机关人员和部门考核工作的实施意见（试行）》，明确法院人员业绩指标、共性指标、综合评价适用标准，建立健全“一季一报告、半年一评估、年度总考核”的实时动态考核管理机制。结合实际动态调整部门职能调整、人员变动等情况动态调整“两张清单”，按照运行成效和任务调整考核指标。规范聘用制人员管理，将全体聘用制人员纳入“两张清单”管理范围，进一步拓宽“两张清单”运用深度和广度。（下转二版）

### 做实“两张清单” 狠抓责任落实



## 准确把握“三强三优”实践要求 努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义

泰安市中级人民法院党组书记、院长 孙晋梅

### 深做实从政治上、从法治上办

理念是先导，行动见真章。要通过开展专项活动，在司法实践中进一步加强党的创新理论的深化、内化、转化，以审判工作高质量发展彰显习近平新时代中国特色社会主义思想的真理伟力。一是坚持从政治的高度抓办案。人民法院是政治机关，讲政治是第一要求。必须牢牢坚持党对司法工作的绝对领导，增强党性自觉和政治担当，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，不断提升运用马克思主义立场观点方法指导案件办理的能力水平，认真履行好党和人民赋予的政治责任、法治责任、审判责任，不断厚植党的执政根基。二是坚持从大局的广度抓办案。要观大势、明大局，时刻保持跟上时代步伐的紧迫感、责任感，更加自觉把党和国家中心工作作为法院的工作大局，在节骨眼发力、在要害处使劲，努力做到司法服务保障的结合点更准、切入点更深、着力点更实。泰安中院深度融入泰安市委关于山东省黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设工作部署，制定16条司法配套措施护航先行区建设，评选十大典型案例，展现了打造黄河战略“泰安样板”的司法作为。三是坚持从治理的深度抓办案。处理好“办理一案”和“治理一

片”的辩证关系，做到以“我管”促“都管”。泰安中院因地制宜加强从“办案”到“治理”的职能延伸，高标准推进泰山文化与自然遗产司法保护基地建设，构建起“齐抓大保护、共抓大治理”的工作格局。

### 以强主业为关键，扛牢办案司法担当，深做实大局服务、为人民司法

审判执行工作是党和人民交给法院的“责任田”，是法院的安身立命之本。要通过专项活动，进一步树牢正确司法政绩观，紧扣大局所需和群众期盼深耕主责主业，以更优品质司法供给塑造形象、树公信。一是“如我在诉”办好案。“如我在诉”既是我国优秀传统文化与司法实践相结合的产物，也是我们党一以贯之的“为民情怀”宗旨的外化。泰安中院探索建立覆盖调、立、审、执、访全环节的“小案不小办”长效机制，突出以企业和群众视角检视业务工作，以“求极致”的标准和“没完没了”的执着，在司法服务的“细枝末节”上下功夫，努力让公平正义更加可知可感。二是府院联动聚合力。加强府院联动，是秉持“双赢多赢共赢”理念，实现行政与司法同向发力的有效举措。泰安中院与泰安市政府主动对接，印发府院联动工作意见，构建“三级贯通、四

域协同、五化推进”的府院联动“345”机制，让良性互动、效能叠加的治理优势持续释放。三是精品案例提质增效。“一个案例胜过一沓文件”。泰安中院制定《精品案例培育管理办法》，打造精品案例精准识别、精心培育、精确运用、精细考核的“全链条”机制，推动工作从点上出彩到全面开花。今年以来，全市法院13件案件入选最高人民法院案例库，16项质效指标同比超优，设有合理区间值的指标达标率94.74%，高于全省平均值15.79个百分点。

### 以强管理为保障，激发办案内生动力，深做实效能大提升、作风大转变

强管理是手段，优质是目的。要通过开展专项活动，进一步落实“大管理观”，贯通审判管理与行政管理、队伍管理，把管住“案”作为管住“人”、治好“院”的落脚点。一是以“党建+业务”抓实管理。质效短板不能孤立看业务问题，更反映出党建政治功能、组织功能不强等问题。必须强化斗争精神，敢于动真碰硬，在严格落实案件阅核、审限管控等工作要求的过程

中强党性、守初心。泰安中院推进党建与业务深度融合，结合开展数据会商，健全完善“质效问题、党建原因、督察整改”的“大管理”机制，有效推动审判质效平稳向好发展。二是以“全院+全员”抓细考核。强管理必须抓考核，突出激励与鞭策。泰安中院通过建立“七看七评估”体系，构建起符合法律法规、契合全市法院实际的综合评价体系，充分发挥指挥棒、风向标、助推器作用；通过将“两张清单”和“三晒一评一公开”两项工作有机结合，实现对全体干警工作的动态化评估，营造了干事创业、争先创优的良好氛围。三是以“能力+作风”抓强队伍。推进审判工作现代化，底层逻辑是人的现代化，关键是干警的综合素养要跟上、适应时代发展要求。泰安中院坚持严管厚爱相结合，深入落实《关于推动新时代法院队伍高质量发展的16条措施》，认真组织开展“大学习”“大调研”“大练兵”等活动，久久为功锻造过硬作风能力，建设堪当时代重任的高素质法院队伍。

### “三强三优”系列谈·院长篇

本版编辑 王天宇



近日，济南市槐荫区人民法院成功审结一起涉及农民工工资追索的案件，依法认定各被告责任，以公正判决维护了农民工的合法权益。此案不仅彰显了法律的公平正义，也为解决类似纠纷提供了有力借鉴。

甲公司作为总承包方将其承包的部分装饰装修工程交由乙公司施工，乙公司随后与王某签订劳务分包合同，将部分劳务施工分包给王某。王某则组织刘某等进城务工的农民工进行了劳务施工。然而，工程完工后，刘某等人却迟迟拿不到足额的工资，遂将王某诉至法院，要求其支付劳务费1万元及利息，并同时要求甲公司、乙公司对上述费用承担连带清偿责任。

在案件审理过程中，乙公司辩称与刘某等人不存在劳务用工关系，不欠付其劳务费，因此并非适格被告主体。为查明事实，承办法官张斌对原告被告双方提交的证据进行了细致的审查。刘某等人提交了王某出具的欠条，明确记载了欠付工资的情况。而乙公司则提交了结算单及生效判决，证明涉案工程已竣工交付，且乙公司与王某已进行了结算，但仍欠付王某部分工程款。

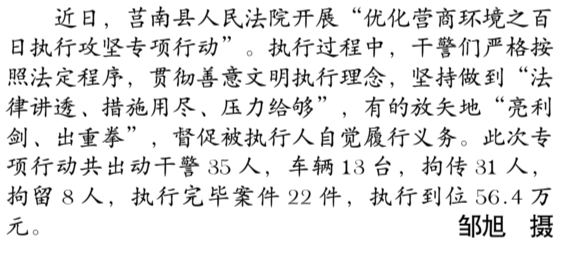
张斌认为，根据刘某等人提交的欠条，可以认定他们跟随王某在涉案工程中提供了劳务，且王某认可欠付劳务费的事实。因此，王某应当支付上述劳务费及逾期付款产生的利息。同时，乙公司将部分劳务分包给王某后，王某班组内的农民工提供的劳务实际系向乙公司提供。故乙公司负有与王某承担连带责任的义务。如乙公司实际承担了付款责任，其有权向王某进行追偿或在其对王某的债务中进行抵销。

此外，关于甲公司的责任，根据相关法律法规，总承包单位对分包单位拖欠农民工工资负有先行清偿责任。甲公司作为总承包单位，将部分工程交由乙公司施工后，对于乙公司拖欠农民工工资的情况，甲公司应承担先行清偿责任。原告要求甲公司对王某、乙公司的债务承担连带责任，于法有据。如甲公司最终实际先行承担了上述付款责任，其也有权向乙公司及王某追偿。

该案虽然案涉金额不大，但关系到农民工的血汗钱和他们的家庭生活，因此重要性不言而喻。在审理过程中，张斌多次进行沟通调解，但各方当事人无法达成一致意见。最终，法院依法作出判决，由王某向原告支付劳务费及利息，乙公司对王某的付款义务承担连带清偿责任，甲公司则对王某、乙公司在本案中的付款义务承担连带清偿责任。判决作出后，当事人均表示服判息诉。

此案的成功审结，不仅为农民工追回了被拖欠的工资，也彰显了人民法院在维护劳动者合法权益方面的坚定立场和积极作为。同时，该案也为类似纠纷的解决提供了有益的参考和借鉴。未来，槐荫法院将继续发挥审判职能作用，依法保障劳动者的合法权益，为构建和谐社会的司法力量。

邹亚芳



近日，莒南县人民法院开展“优化营商环境之百日执行攻坚专项行动”。执行过程中，干警们严格按照法定程序，贯彻善意文明执行理念，坚持做到“法律讲透、措施用尽、压力给够”，有的放矢地“亮利剑、出重拳”，督促被执行人自觉履行义务。此次专项行动共出动干警35人，车辆13台，拘传31人，拘留8人，执行完毕案件22件，执行到位56.4万元。 邹旭 摄

青讲、青行5个活动小组，围绕理论学习、读书分享、调研研讨、普法宣讲、实践创新五项内容开展丰富多彩的活动。他们开设了“指尖课堂”，建立了“青学微信群”，开展了“青年干警微讨论”，在微信公众号开设了“法院青年说”栏目，并举办公开征文活动，以提升青年干警的理论研究水平。这些举措促进了青年干警多思、多学、多写，营造了“以审判促研究，以研究提升业务能力”的浓郁氛围。同时，该院还组织开展了法律“七进”活动，引导青年干警积极投身基层社会治理，在知行合一中履职尽责，将自身所学转化为司法为民的生动实践。此外，他们还成立了“小法槌”普法志愿者团队，进校园开展普法宣讲活动，以专题讲座、模拟法庭、互动交流等丰富多彩的形式宣讲未成年人保护法等法律法规，有效预防未成年人犯罪，加强未成年人权益保护。为解决青年干警“本领恐慌”，该院还启动了青蓝工程，为新进青年干警精选业务骨干作为带教老师，进行一对一业务指导。

“法官沙龙”是郯城法院文化建设的另一面旗帜，也是干警们最喜爱的展现平台。在这里，思想火花碰撞，真知灼见汇聚。法官沙龙自发起以来已走过10年历程。192次“华山论剑”涉及思想理论、法治精神、审判业务、法院文化的各个领域。每次沙龙都充满热烈而启发心的讨论，深刻而触及灵魂的交流。在各自意见的分合中，在法治精神的熏陶里，干警们的理论修养、业务能力、学识才干在潜移默化中得到了提升。

郯城法院结合审判工作实践，充分发挥法院文化凝心聚力、育人铸魂的重要作用，激励斗志昂扬，鼓舞担当作为。该院坚持和发展新时代“枫桥经验”，加强府院联动，创新构建了“法官+巷长+N”多元解纷机制，让法官真正“坐”到群众板凳上，“想”到群众心坎里，“干”到群众家门口，打通了司法服务的“神经末梢”。

近年来，郯城法院涌现出国家级、省市级先进集体65个次，先进个人183人次。该院先后被授予“全国青少年维权岗”、全省优秀法院、山东省精神文明单位、山东省青年文明号、“齐鲁天平先锋岗”、“平安临沂建设先进单位”、“全市人民满意政法单位”；以及临沂市“四德建设”示范基地等荣誉称号。在法院文化的引领下，全院干警轻装上阵，朝着“三强三优”的目标不断迈进。

徐西江

# 小院里的庭审

## 荣成法院用心用情办好民生“小案”

简朴的农家小院里，正午的阳光倾泻而下，微风轻轻拂过，树叶沙沙作响。几位花甲老人围坐在一起，你一言我一语地拉着家常。小桌一张，座椅数把，布置得朴素而温馨。然而，若不是桌上摆放着“原告”和“被告”的台签，谁也不会想到荣成市人民法院的干警们刚刚在这里进行过一场“激烈”的庭审。

### 高筑的“心墙”

故事要从十几年前的赊购说起。从大爷和张大妈老两口以务农为生，他们所需的种子、化肥一直在镇上购买。因为卖种子、化肥的老刘与从大爷是老相识，所以老刘同意从大爷赊购。几年下来，欠款累计达到了2.6万元。2016年，双方曾核对过欠款金额并打下了欠条，从大爷和张大妈都在欠条上签了字。后来，从大爷因病去世，老刘只能找张大妈讨要欠款。然而，这位多年的老熟人却一直推托，后来甚至干脆避而不见。老刘无奈之下，只能到荣成法院起诉张大妈，追讨欠款。

荣成法院滕家法庭受理案件后，向张大妈传达了传票，但张大妈却不予理睬，开庭当天也没有到庭。面对这样一位年纪大、态度强硬的当事人，法官们不禁疑惑：是不好说话，还是另有隐情？基层法官办案不仅要探究案件本身，更要关注案件背后的人间烟火。尽管案情并不复杂，证据也充分，本可以按流程直接宣判，但承办法官张阳阳还是决定到张大妈家走一趟。

与村干部联系确认张大妈在家后，承办法官迅速赶到了张大妈家中。谁承想，张大

妈看见法官的身影，情绪异常激动。承办法官见状连忙解释：“大妈，法院是为老百姓服务的，我们不是来找麻烦的，是来帮你解决问题的。”在法官的安抚之下，张大妈的态度有所缓和。承办法官不敢怠慢，当即决定就地安排开庭。

庭审中，面对原告老刘举证的欠条，张大妈情绪再度失控：“欠条是真的，但是是老刘逼我们打的！我不识字，根本不知道上面写的什么！”

“这张欠条打完之后，被告是否支付过款项？”法官问道。

张大妈振振有词：“钱当时就还了，老刘说他回去会撕掉欠条。”然而，当法官追问具体的还款经过时，张大妈却说自己记不清了。

被告张大妈心中似乎筑起了一道高高的墙，对借条几度改口，拒不认账。局面一度僵持不下。

### 心墙要用“心”来破

得打破这面“墙”，审判才能破冰。承办法官打量着这个陈旧简陋的小院，看得出张大妈的日子过得有些拮据。“大妈，这些年你以什么为生？”

“一直在打工，八九年了。”张大妈双颊深深的皱纹无声地诉说着岁月的沧桑。

“身体怎么样，能吃得消吗？”

感受到法官的善意，张大妈渐渐放下了戒备，“吃不消也没办法。当初为了给老头治病，我东奔西走到处借钱，欠了得有十多万元医药费。他走了，留下一堆债给我。这又冒出来2万多元，还让人不活了……我

一个老太婆，起早贪黑靠着打零工能赚几个钱？后来我跟老赵再婚了，幸亏还能他，能帮帮我。”角落里，张大妈的老伴儿老赵默默地抽着烟。

听着张大妈的倾诉，承办法官眉头紧锁，终于明白了张大妈面对法官和原告为何情绪如此激动，更决心要从中做好调解，替双方解决这个老难题。“大妈，这些年你一直打工还债，可真是遭了不少罪。你的难处我们知道了，你也是债务压身迫不得已。”

或许真诚的言语，或许是耐心的倾听，或许是关切的眼神，张大妈内心的高墙逐渐瓦解，终于承认了欠款一事，“法官，欠条是我们欠老刘的化肥款，是我签的字。可这钱我怎么还得起呢？”张大妈愁眉不展。

“大妈，既然欠条属实，那咱就有还款的义务。”承办法官把情理，法理掰开了，揉碎了，耐心讲给张大妈听，“你和刘大叔也算是乡里乡亲，老相识，因为2万多元钱搞得像仇人似的，以后都不见面啦？老刘大叔多信任从大叔，一直给你们赊账，八九年都过去了钱还没拿着。人家信任咱，咱也得守承诺，是不是？我们知道你有困难，一次还不了，咱们可以分期慢慢还。”

承办法官继续做老刘的工作，“张大妈的情况咱们都看见了，躲着这笔欠款实属迫不得已。2万多元钱可能对她来说确实很难履行。”

原告老刘连连叹气，“唉，听你说这些年是怎么过的，我心里很不是滋味。咱认识这么多年了，我真不愿意看到这种局面。可你不知道，我也有我的难处啊，货款不好收，我这买卖都快干不下去了。这样，你少



# 文化引领 法治同行

## ——泰安法院加强文化建设综述

(上接一版)

此外，泰安中院还创办了《泰山法苑》这一平台，为干警们搭建了一个放松身心、汲取知识、陶冶情操的“心灵港湾”。在这里，大家可以挥洒才情，争鸣思想、交流工作和生活心得，共同促进法院文化的繁荣发展。

文化如水，润物无声。在法院文化的熏陶下，“以文育人”的理念结出了累累硕果。泰安法院先后涌现出了“全国先进工作者”范红艳、钱继红，“全国法院先进个人”牛春，“全国法院办案标兵”苗勇等一大批优秀法官，他们成为了法院文化建设的杰出代表和生动实践者。

### 通过“花式整活” 讲好法治文化故事

“叔叔阿姨请注意，养老诈骗花样多，天上看似掉馅饼，实则地上有陷阱……”去年8月25日，泰安中院组织干警深入岱岳区天平街道南黄社区，开展了一场打击网络诈骗的宣传活动。考虑到该社区老年人居多，干警们特意带上了他们自编自制的养老诈骗宣传片。没想到，短片一播放，就深深吸引了老人们的眼光。

这部宣传片虽然短小精悍，但情节设计却引人入胜，法官的释法更是通俗易懂。老人们纷纷表示：“这样的法律宣传我们看得懂、听得进、记得住！”

泰安法院始终坚持以文惠民，法润民心的理念。他们注重将“深度”与“活泼”相结合，用“有意思”的语言讲述“有意义”的道理，通过“听得懂”的案例来阐释“听得进”的法理。为了将法治文化更好地渗透到群众生活中，他们不断创新法治文化载体。干警们精心编制了《最贴近百姓生活的<民法典>100个问题》普法宣传手册，并创作了《中小學生法制教育读本》《校园里的法律故事》《乡村里的法律故事》《企业里的法律故事》等一系列作品。

泰安法院文化建设成效显著，不仅展现了法官的职业风采，也极大地提升了司法工作的社会认知度和认同感。未来，泰安法院将继续以文化为引领，与法治同行，为构建更加公正、透明、有温度的司法环境贡献力量，让法治之光普照每一个角落。

胡冰凝

(上接一版)

结果应用常改长效，落实岗责“有力度”。健全监管“实效化”。将考核结果运用贯穿到干部选拔任用、职务职级调整等全过程各方面，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。以考核指标为“两张清单”运行监管载体，对个人与部门工作职责清单进行优化完善，真正实现一张清单，多种用途，对重要指标实行动态跟踪、定期督导，办案质量、效率、效果三维度指标实时跟进，确保职责从“清单”落到实处、见到实效。结果运用“深度化”。针对员额法官“两张清单”中的业绩考核主要指标，聚焦办案质量、效率、效果，实施动态管理，对上诉率、一审服判息诉率、发改率、审限内结案率及12个月未结案情况等重要指标及时督导，并在全市法院各条线审判业务主要指标分析会上进行讲评。将“两张清单”与平时考核相结合，每季度由各部门依据“个人岗位职责清单”对干警进行评价，提出平时考核等次建议。抓实抓好考核重点工作，持续优化考核办法，强化考核结果运用，确保考核工作落地见效。编制管理“效能化”。将机构编制政策法规学习与“两张清单”运行相结合，明确部门职责定位，细化岗位职责分工，提升编制运用效能，推动职能运行制度化、规范化、常态化。建立符合审判规律、权责清晰、高效配合的职能运行机制，切实发挥本院编制资源效能最大化，为全院干警筑牢司法为民“大局观”的敬业意识，激发争先创优“领头羊”的干事激情、树牢全面发展“多面手”的干事航标。

“两张清单”制度的实施有效提升了德州中院管理水平，增强了工作效能，最高人民法院设置的18项考核指标，6项优于合理区间。下一步，德州中院将始终坚持以对标先进，坚持服务发展大局，狠抓执法办案，加强队伍建设，以深化落实“两张清单”制度运行为抓手，深化内部管理体制革新，提升审判执行工作质效，努力以审判工作现代化支撑和服务中国式现代化德州实践。(德中宣)

# 书香墨韵绕天平

## ——郯城法院文化赋能“三强三优”活动侧记

纪念广场等地，通过聆听红色故事，重温那段峥嵘岁月，接受革命精神的洗礼，进一步强化党性锤炼，汲取奋进前行的力量。

如今，在郯城法院，崇尚理论、注重学习的氛围蔚然成风。该院每年不定期地举办理论宣讲、党课辅导、专题研讨等活动，确保政治理论能够第一时间得到学习、决策部署能够第一时间得到落实。这些举措为干警们补充了精神之“钙”，强化了理论之“骨”，进一步筑牢了忠诚廉洁的思想基础，为法院的持续发展提供了坚实保障……

### 书香缕缕绕天平

近年来，郯城法院积极购置涵盖理想信念、廉政建设、法治法律、社会人生等多个方面的书籍，总计达36000余册，并发动干警捐赠图书24000余册，不断充实图书馆馆藏资源，为全院干警营造了一个优质的学习环境和阅读平台。

为了将读书学习常态化，该院结合法院工作实际和干警知识结构特点，建立了读书学习长效机制。成立了“读书兴趣小组”，定期开展阅读心得分享、读书经验交流等活动，有效引导干警热爱阅读、自觉阅读；同时，建立了“读者联盟”微信群，干警们可以随时随地分享优秀书目、读书收获，在相互启发中共同提高。

此外，郯城法院还定期开展专题研讨活动，组织学术辩论，以检验阅读效果；并组织开展“院长荐书”活动，及时向干警推荐优秀书目，引导阅读方向。为进一步扩大阅读影响力，该院还在法院微信公众号开通了“为你而读”栏目，定期组织干警诵读经典，接受文化熏陶，提升人文素养。

书香润泽法院，墨韵积淀内涵。在这些书籍和活动的导向、激励下，广大干警提高业务素质、完善知识结构的热情持续高涨。

这些活动不仅提升了干警的个人素养，也有效地促进了审判体系和审判能力的迅速提升。郯城法院要求每一名员额法官都要秉持工匠精神，努力办理精品案件。由于案子办得过硬，群众满意度显著提高，审判质效全面向好，主要审判指标跃居省市法院前列。此外，该院在审判管理中创新推行的“三评互动法”和“红黄蓝”审限管理法也取得了显著效果，其工作经验被省市法院广泛推广。

### 以文化育人精英

夜幕降临，华灯初上，郯城法院的办公楼里仍然灯火通明。各个会议室、办公室、学习室都有人，干警们或认真倾听，或埋头苦读，或热烈讨论，或仔细记录，全都沉浸在认真、忙碌的学习状态中。原来，这是该院的“干警夜校”和“周三180分钟”固定学习时间。每周三晚上18时至21时，干警们在院长的带领下，以党支部为单位开展集中学习活动，这一传统长期坚持，雷打不动。

学习内容涵盖理论和业务两个方面，是缓解工学矛盾、提高学习效率和效果的有效尝试。该院将“周三180分钟”固定学习活动作为落实“三强三优”专项活动的一项基础性、长期性任务，精心组织、严格要求、强化督导，并建立长效机制，旨在全面提升干警综合素质，主动适应新形势、新任务、新挑战，推动法院工作高质量发展。

为切实加快青年干警成长成才步伐，打造一支“乐学、善思、能讲、会写、肯干”的新时代青年法官队伍，郯城法院十年磨一剑，精心打造了青年干警培养“菁英工程”。该工程引导青年干警知责于心、担责于身、履责于行，为法院事业高质量发展贡献青春力量。

为此，该院设立了青学、青诵、青研、







# 唯愿不辜负

## ——宿迁采风行记

□ 刘潇

午钟壮丹开，暮至徐州城。  
星夜飞驰至宿迁，夜半入宿城。

到达宿迁市的当夜，我心异常兴奋，期盼着能在未来两天的采风活动中，近距离接触宿迁市的法官群体，与其他来自全国各地法院的采风者深入交流、虚心请教，借文艺切磋之机，学习其他省市法院的好经验、好做法。

宿城区法院院长耿辉是本次活动的东道主。他因颜值高、风度佳，在网络上被戏称为“法院男神”。但在这里，他只是个认真敬业的基层法院院长，与身边一群年轻的工作人员一道，为采风活动忙碌奔波。他带我们参观基层法庭，讲解诉调对接流程，介绍法院工作情况，并描绘基层司法实践中遇到的最新问题及他们正在探索的应对之策。

我边参观边用手机拍下相关资料。早餐、午餐、晚餐时分，以及参观、行走、散步之际，每一段能聆听他人讲述的时间，都是我学习的好机会。

在这里的每一天，虽然过得比较疲惫，但在单位结案压力巨大的情况下能外出采风，我深知必须珍惜这次机会，好好看、认真学，才不枉这一趟出来长见识、开眼界的愿望。

周日上午10点，在参观完宿城区法院后，我们被引领至法院大审判庭参加文艺采风座谈会。当工作人员引领我们入场时，我震惊了。能容纳数百人的会场里几乎坐满了身着整齐制服的法官们。面对如此场面我倍感荣耀，亦觉重任在肩。

耿辉院长上台致辞后，开始逐一邀请来参加此次采风活动的作者们上台发言。“下面请来自山东菏泽中院的青年法官刘潇上台发言。”

我一愣，抬头看向耿院，他正笑容满面地示意我上台。我站起来再看宿城区法院的法官们，有不少人年岁与我相当，正好奇地看着我，想听听这个来自异省的80后年轻法官有什么想对他们说的。

走向舞台的那一刻，我暗自庆幸。庆幸自己多年坚持读书学习，庆幸自己珍惜了每一次能聆听资深法官讲解法院工作的

机会，庆幸自己平时从未放弃过写作和思考。就算是这样突然被叫上台，也不至于头脑空空、无话可讲。在演讲台后站定，我轻轻握住话筒，深吸一口气以舒缓紧张的心情。面对台下这支仅有20年历史的年轻法院队伍，我对宿城区法院里的青年法官们说：

“……我们选择了法院，就意味着选择了责任、选择了坚守、选择了通过这一年的积累将自己打造成司法精英。不要问法院能带给你什么，要问自己能为法院做什么。在我们每个人的身边，都有一批非常优秀的法院人，我们与优秀的资深法官们一起工作，是我们一生中很重要的缘分。这些人未必能带给我们物质的、职级的或其他更现实的利益，但与他们共事可以带给我们一种精神上的成长。让我们珍惜在法院工作的光阴，在时间里锻造自己，成长为一个更坚强、更有能力、更勇敢面对责任的人……”

鞠躬致谢后走下舞台，微笑着看到在座的法官们脸上没有露出失望的表情，我心里稍觉安慰。如果我能有一两句讲到了他们心里，至少没有辜负他们给我的礼遇。

当天夜里，在整理见闻笔记时回想白天的事，我在心里默默感谢母亲。即兴演讲要做到思路清晰、言之有物，是需要长时间有意识地锻炼的。

省里有一个百姓宣讲活动，从最基层开始广泛选拔，乡、县、市、省层层淘汰，最后产生24人的省级百姓宣讲团，奔赴一线与群众面对面讲述当下的理论热点。过去2年，我均有幸入选省级宣讲团，几十场宣讲的反复锤炼，才赋予了自己今天清晰表达的能力。

我坚持参加宣讲活动，只是为了不辜负母亲的期望。2014年，我被单位推选参加初赛。比赛前一天，母亲腰椎受损疼痛难忍，再加上父亲身患渐进行疾病长期瘫痪在床。父卧母病，拖带一个两岁孩子的我一手忙脚乱。丈夫当天开庭审理一起故意杀人案件，我打不通他的电话，只得把孩子紧急送进幼儿园，央求120的随车医生跟我一起抬担架送母亲入院就医。下午5点时母亲的病情稍稍稳定，我对我

给单位打个电话明天不去比赛了，她却不允。她笑着说没事，并叮嘱我说：“单位安排你去，你不能临场给人撂挑子啊。”

第二天一早给父亲收拾好后，我换好法官制服赶到赛场，躲入楼梯间对着白墙争分夺秒地调整状态、熟悉讲稿。那一年的主题是“参与改革见证改革”，我讲述的是二十年来的司法改革给法院工作带来的变化。上一刻还在舞台上激情洋溢地抒发爱国情怀，下一刻下了台没听成绩就匆匆直奔医院。

晚上接同事通知，说我已进入复赛，母亲很高兴。她对隔壁床位的病友说：“孩子擅长这个，不能因为我病了就耽误她工作啊。”我紧咬着嘴唇，不让眼泪流下来。

演讲、朗诵只是少年时的爱好，还称不上是一种能力，但在那一刻，我要求自己一定要将这次比赛“打通关”。第一年61进10，20进3，69进24；第二年55进8，23进3，65进24。

两次赴省城参赛，两次凯旋。前后3个月的赛程中，本职工作不减量。要上班、要办案、要带孩子、要照顾父母，让一场场晋级赛打得十分艰苦……我咬紧牙关绝不放弃，只为不辜负母亲的期待，不辜负她那一夜的坚守。

作为大时代里的小人物，我们能取得的成绩、成就、成功可能都是微不足道的，但我们认真做事的态度，一定不会是做微不足道的。

比如说，做一个懂事，争气，让父母心里觉得安慰的好孩子，至少可以让这一对老病相扶的夫妻觉得未来还有希望。

身为法官，内强素质外塑形象，精研法律慎独自强，让老百姓相信这个世界上还有一群主持公道的人，还有一个能讲理的地方。就算法律解决不了他们全部的问题，但也可以带给他们一些心灵上的安慰。

唯愿不辜负，但求莫叹息。在未来的日子里，我将继续以认真的态度对待工作和生活，努力成为一个更好的自己，为父母、为家庭、为社会贡献自己的力量。



▲二等奖：《大山深处的“流动法庭”》作者：赵东山 李楠（沂源县人民法院）  
▼二等奖：《银河下的流动法庭》作者：刘昭辰（淄博市临淄区人民法院）  
(全省法院“弘扬法治文化 共庆祖国华诞”书画摄影比赛优秀作品选登)



# 从《儒林外史》中的医闹案说开去

□ 胡科刚

《儒林外史》是清代吴敬梓所著的一部讽刺小说，通过对封建文人、官僚、士绅等社会阶层的描绘，深刻地揭露和批判了封建科举制度的昏聩以及大批读书人灵魂的玷污、人格的堕落。作者在第二十四回“牛浦郎牵连多讼事 鲍文卿整理旧生涯”中写了向知县审理了三起案件，其中第二起叫“为毒杀兄命事”，描写的是一起医闹案件，虽然篇幅不长，却颇具深意，引人深思。

“为毒杀兄命事”一案的原告是胡翰，向知县叫原告胡翰问道：“他怎样毒杀你哥哥？”胡翰道：“小的哥哥害病，请了医生陈安来看。他用了剂药，小的哥哥次日就发了狂躁，跳在水里淹死了。这分明是他毒杀的！”向知县道：“平日有仇无仇？”胡翰道：“没有仇。”向知县叫陈安来问道：“你替胡翰的哥哥治病，用的什么药？”陈安道：“他本来是个寒症，小的用的是荆防发散药，药内放了八分细辛。当时他家有个亲戚——是个团练爷子——在旁多嘴，说是细辛用到了三分，就要吃死了人。《本草》上哪有这句话？后来他哥哥过了三四日才跳在水里死

了，与小的甚么相干？青天老爷在上，就是把四百味药药性都查遍了，也没见那味药是吃了该跳河的！这是从哪里说起？医生行着道，怎该得他这样诬陷！求老爷做主！”向知县道：“这果然也胡说极了！医家有割股之心；况且你家有病人，原该看守好了，为甚么放他出去跳河？与医生何干？这样事也来告状！”一齐赶了出去。

向知县在审理此案时，展现了他对于案件的敏锐洞察力和公正的态度。案件的原告胡翰控告医生陈安开错了药方，导致自己的哥哥跳井自尽。这起案件中的药方用了细辛，细辛现在通过科学化验来说的确实是有毒的，但如果用量不大也不会有问题，再说中药讲究配伍，一般都有克制有毒药的另一种药物。总体来说，胡翰并无实质性的证据，更多的是为了钱财而进行的诬告。向知县没有被告的言辞所迷惑，而是通过仔细询问和调查，发现了案件的疑点。最终，向知县认为胡翰的指控证据不足，决定不予支持，将胡翰赶出了公堂。

这一案件虽然并不复杂，但反映了当时社会的一些现实问题，如原告医疗知识的缺乏、

相关法律制度的不完善以及胡翰为了私利而不择手段上告等等。同时，通过案件也展示了向知县不被表面现象所迷惑，力求公正地处理每一件案件的清官形象。《儒林外史》通过这样的案件描写，不仅讽刺了当时社会的种种弊端，也表达了作者对于清正廉洁、秉公执法的官员的推崇。

《儒林外史》中的“为毒杀兄命事”一案，反映了古代社会中因医疗事故而引发的纠纷。在现代社会，类似的事件被称为医疗纠纷。医疗纠纷的产生有多方面的原因，如医患之间信息不对称，患者对医疗知识的了解有限，容易产生误解和不信任。有的医疗机构服务不到位，沟通不畅，未能充分满足患者的需求，是导致医疗纠纷多发的重要原因。

对于医疗纠纷，根据《医疗纠纷预防和处理条例》第4条，处理医疗纠纷应当遵循公平、公正、及时的原则，实事求是，依法处理。第23条规定，医疗机构在发生医疗纠纷时，应当告知患者或其近亲属解决医疗纠纷的合法途径，以及有关病历资料、现场实物封存和启封的规定；患者死亡的，还应当告知其近

亲属有关尸检的规定。

对于患者家属，在遇到医疗纠纷时，首先可以尝试与医疗机构进行协商，寻求双方都能接受的解决方案。这种方式程序简单，处理速度快，但最好有专业人士的指导，以确保患者权益得到充分保障。

如果协商无法达成一致，可以向卫生行政部门提出调解申请。卫生行政部门会进行调查，并在双方认可的基础上达成一致意见。当协商和调解都无法解决问题时，可以选择向人民法院提起诉讼。在诉讼过程中，患者家属需要提供相关证据证明医疗行为与损害结果之间存在因果关系。

在处理医疗纠纷时，患者家属可以咨询专业律师，获取法律咨询和代理服务，确保维权过程的合法性和有效性。在维权过程中，患者家属应保持冷静和理智，避免情绪化的行为和言语，同时尊重医疗机构和医务人员的合法权益。

为防止医疗纠纷的发生，政府部门要加强法治宣传教育，利用各种媒体平台普及医疗纠纷处理的相关知识和法律条例，提高公众的法

律意识和对医疗纠纷处理机制的认识，引导患者通过合法途径解决医疗纠纷。

为从根本上预防和减少医疗纠纷的发生，更需要提高医疗服务质量，为患者提供更加优质、高效的医疗服务。加强医患沟通，增进医患之间的信任和理解，减少因误解和不满而引发的医患纠纷事件。

此外，社会各界也应共同努力，加强对医疗纠纷的关注和监督，推动医疗纠纷处理机制的完善，为构建和谐医患关系、维护社会稳定做出积极贡献。只有在政府、医疗机构、患者和社会各界的共同努力下，才能有效预防和减少医疗纠纷的发生，为人民群众的健康福祉提供有力保障。



### 济宁市兖州区惠金资产管理有限公司与深圳市微世电子科技有限公司 债权转让通知暨债务催收联合公告

根据济宁市兖州区惠金资产管理有限公司与深圳市微世电子科技有限公司签订的《债权转让协议》，济宁市兖州区惠金资产管理有限公司已将其对下列债务人及其担保人所享有的主债权及担保合同项下的全部权利依法转让给深圳市微世电子科技有限公司。济宁市兖州区惠金资产管理有限公司与深圳市微世电子科技有限公司联合公告通知各债务人及担保人。深圳市微世电子科技有限公司作为上述债权的受让方，现公告要求公告清单中列明债务人及其担保人，从公告之日起立即向深圳市微世电子科技有限公司履行主债权合同及担保合同约定的偿付义务或相应的担保责任。特此公告。

### 债权转让拍卖公告

受山东东明农村商业银行股份有限公司委托，我公司定于2024年11月8日10时开始（随时除外）在淘宝网（http://paimai.caa123.org.cn）进行债权转让公开拍卖，现将相关事项公告如下：一、债权标的：山东奥宇建筑工程有限公司贷款4笔，借款本金1189.9万元，第一笔190万元，发放日2016年6月16日，2017年6月14日到期；第二笔500万元，发放日2017年8月3日，2018年6月18日到期；第三笔200万元，2017年8月3日发放，2018年6月18日到期；第四笔299万元，2017年7月21日发放，2018年6月26日到期；2024年10月15日，山东奥宇建筑工程有限公司上述4笔贷款余额合计11789946.11元，欠息合计28616779.07元（计算至2024年9月20日），具体数据以债权人账务处理为准。二、债权标的展示时间：自公告之日起意向买受人携带相关身份证明在正常营业时间内到债权所在地查询、了解的基本情况。三、重要提示：1. 买受人资格：买受人需为境内注册的合法企业或具有完全民事行为能力、具有良好财务状况、支付能力和商业信用、非债权人或债务人的关联方；债权人内部工作人员、国家工作人员、原债权人管理层以及参与转让业务的律师、评估师等不得作为债权人受让方。2. 意向买受人请于2024年11月7日16:00前持有效身份证件到本公司办理竞买手续，缴纳竞买保证金50万元到指定账户（户名：山东邦佳拍卖有限公司；开户行：菏泽农村商业银行股份有限公司营业部；账号：3040060754205000016116，以转账为准，不成交易不退还）。3. 该债权参考价为人民币4560000.00元。4. 本次转让的为不良债权，意向买受人应对转让债权进行审慎、独立、全面的调查，不依赖于转让方的任何介绍、陈述、证明、保证或推荐，并自愿接受本次转让不良债权所具有的实际可能产生的风险、瑕疵、义务及责任，自行承担因此可能发生的一切风险和损失，且不追究转让方、联系方、刘经理、13605308495；地址：菏泽市长江路1188号天安大厦801室。山东邦佳拍卖有限公司 2024年11月1日

### 上海勤旺管理咨询合伙企业(有限合伙)与济南卓辉投资合伙企业(有限合伙) 债权转让通知暨债务催收联合公告

根据上海勤旺管理咨询合伙企业(有限合伙)与济南卓辉投资合伙企业(有限合伙)于2024年10月29日签署的编号为XW-ZH-202410的《债权转让协议》，上海勤旺管理咨询合伙企业(有限合伙)已将其对下列债务人及其担保人所享有的主债权及担保合同、还款协议和其他协议项下的全部权利依法转让给济南卓辉投资合伙企业(有限合伙)。上海勤旺管理咨询合伙企业(有限合伙)与济南卓辉投资合伙企业(有限合伙)联合公告通知各债务人及担保人以及债权人、担保人因各种原因发生变更、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事行为能力等相关主体或清算主体等其他相关各方。济南卓辉投资合伙企业(有限合伙)作为上述债权的受让方，现公告要求下列债务人、担保人及其清算义务人等其他相关当事人，从公告之日起立即向济南卓辉投资合伙企业(有限合伙)履行主债权合同及担保合同约定的偿付义务或相应的担保责任。特此公告。济南卓辉投资合伙企业(有限合伙) 联系人：李经理 联系电话：15966672230 地址：济南市市中区六里山街道英雄山路129号祥泰广场5号楼910-A69 上海勤旺管理咨询合伙企业(有限合伙) 济南卓辉投资合伙企业(有限合伙) 2024年11月1日 附：公告清单 基准日：2024年10月9日，单位：元

### 债权转让通知

德州陵城农村商业银行股份有限公司已将下列债权(包括本金及利息等)及相关权利转让给买受人，现通知下列相关当事人债权转让的事实，并提请债务人(担保人)按合同约定继续履行还款义务。若债务人(担保人)因各种原因发生变更、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事行为能力等情形，请相关债务承接主体，清算主体代为履行还款义务。 截止日期：2024年7月21日 单位：元 德州陵城农村商业银行股份有限公司 2024年11月1日

借款人名称	担保人	债出日	到期日	贷款本金	利息	抵押物情况	买受人
德州市杰华机械有限公司	贾长新	2020-04-29	2021-03-24	2577969.00	746829.13	德州市杰华机械有限公司抵押物为钢结构厂房(钢材)，面积为12043.01平方米	德州市杰华机械有限公司
德州市杰华机械有限公司	贾长新	2020-04-03	2021-03-22	2577969.00	2166763.35	德州市杰华机械有限公司所有土地证号为鲁国用(2006)字第4500号，抵押土地使用权土地面积3731.2㎡(约55.97亩)，德州市杰华机械有限公司所抵押房屋所有产权证号为房地权证陵县字第D1554、D1555、D1556、D1557、D1558号，房产总建筑面积9618.8㎡	德州市杰华机械有限公司
德州市杰华机械有限公司	贾长新	2019-01-29	2020-01-15	0.00	219244.56	德州市杰华机械有限公司抵押物为钢结构厂房(钢材)，面积为12043.01平方米	德州市杰华机械有限公司
德州市杰华机械有限公司	贾长新	2019-01-24	2020-01-19	0.00	307184.82	德州市杰华机械有限公司所有土地证号为鲁国用(2006)字第4500号，抵押土地使用权土地面积3731.2㎡(约55.97亩)，德州市杰华机械有限公司所抵押房屋所有产权证号为房地权证陵县字第D1554、D1555、D1556、D1557、D1558号，房产总建筑面积9618.8㎡	德州市杰华机械有限公司
		2018-03-22	2019-03-16	0.00	253827.33	德州市杰华机械有限公司所有土地证号为鲁国用(2006)字第4500号，抵押土地使用权土地面积3731.2㎡(约55.97亩)，德州市杰华机械有限公司所抵押房屋所有产权证号为房地权证陵县字第D1554、D1555、D1556、D1557、D1558号，房产总建筑面积9618.8㎡	德州市杰华机械有限公司